



Munkaügyi és Emberi jogi politika

A Carbon Black Kft és Carbon Black s.r.o. vezetősége és minden munkavállalója tiszteletben tartja az emberi jogokat. Nem támogatunk kényszermunkát, nem alkalmazunk gyermekeket és nem támogatjuk azokat az üzleti partnereket, akik megsértik ezen elveket.

Fokozott figyelemmel választjuk ki beszállítóinkat, egyik fontos szempont a társadalmi felelősségvállalás szem előtt tartása. Előnyben részesítjük azokat a partner cégeket, akik Politika vagy Magatartás Kódex formájában szintén követendő példaként határozzák meg ezen elveket saját partnereikkel szemben.

Egyenlő bánásmódot biztosítunk minden alkalmazottunk számára, kortól, nemtől, társadalmi hovatartozástól, származástól, vallástól, meggyőződéstől, vagy szexuális irányultságtól függetlenül. A diszkrimináció minden formáját elutasítjuk. Igyekszünk egyensúlyt teremteni dolgozóink között életkor és munkatapasztalat tekintetében, azonos szintű munkafeltételeket, lehetőségeket biztosítunk pályakezdő és nyugdíj előtt álló dolgozóink részére is. Munkavállalóinktól nem kérünk, nem kérdezzük olyan személyes jellegű információkat, sem szóban, sem írásban; amelyek a dolgozó magán szférájába tartoznak.

Tiszteletben tartjuk a dolgozóknak a magánélethez, az embertelen és megalázó bánásmód nélküli élethez való jogot.

Biztosítjuk dolgozóink számára az elérhető legmagasabb szintű egészséghez való jogot; a megfelelő munkakörülményekhez, a tisztességes bérekhez való jogot.

Tevékenységeinket külsős szakemberekkel vizsgáltatjuk felül munkavédelmi, tűzvédelmi, egészségvédelmi és biztonsági szempontból, amelyről kockázatelemzés, kockázatbecslés készül, ezáltal biztosított a munkakörökhöz tartozó megfelelő védőeszközök, védőfelszerelések kiválasztása. Folyamatosan figyelmet fordítunk a telephelyek, munkaterületek levegőtisztasági védelmére. Elszívó berendezések és ipari porszívó használatával kerül összegyűjtésre a levegőbe kijutó korom. Az Integrált Irányítási rendszer Munkafolyamataiban meghatározott szabályok betartása mellett csökkentjük a dolgozókat érő, levegőbe kijutó koromszennyeződést.

Munkavállalóink számára biztosítjuk az egészségügyi, biztonsági kockázatok megismerését; tájékoztatást kapnak a levegőtisztaságvédelmi mérések eredményéről, a Munkavédelmi kockázatelemzésről, a munkafolyamatok során mozgatott vegyi anyagok CLP osztályozásáról. Az Anyagbiztonsági adatlapokba való betekintés minden dolgozónk számára biztosított.

Munkatársaink egészségmegőrzésének fokozása érdekében egyéb egészségmegőrző szolgáltatás vagy eszköz igénybevételére adunk lehetőséget, amelyekkel javítjuk dolgozóink munkakörülményeit, ezáltal célunk külső személy részére munkát adni és a társadalmi felelősségvállalásunk növelése.

Munkaügyi és Emberi jogi politikánkat képzések során ismertetjük dolgozóinkkal.

Ezen politika:

- A Carbon Black Kft és Carbon Black s.r.o. minden munkavállalójára vonatkozik
- Betartásáért a Carbon Black Kft ügyvezető igazgatója a felelős
- Évente egy alkalommal felülvizsgálatra kerül, az esetleges változásokat az Éves Jelentésünkben dokumentáljuk.

Készítő:
Tara Mónika
MIR/KIR vezető(Cseh telephely)

Ellenőrző/Jóváhagyó:
Pénzes Ilona
Ügyvezető igazgató

Nyíregyháza, 2021.